

Informacja na temat polityki wynagrodzeń

1. W ramach polityki wynagradzania rozpoznawane są w Banku następujące akty wewnętrzne:
 - 1) Polityka wynagrodzeń członków organu nadzorującego Banku Spółdzielczego w Jastrowiu;
 - 2) Polityka wynagrodzeń członków Zarządu Banku Spółdzielczego w Jastrowiu ;
 - 3) Polityka zmiennych składników wynagrodzeń, osób, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku Spółdzielczego w Jastrowiu;
 - 4) Regulamin wynagradzania członków Zarządu Banku Spółdzielczego w Jastrowiu;
 - 5) Uchwały Rady Nadzorczej określające wysokość wynagrodzeń stałych członków Zarządu.
 - 6) Uchwała Zebrania Przedstawicieli ustalająca zasady wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej Banku Spółdzielczego w Jastrowiu;
2. Wynagradzanie członków Rady Nadzorczej opiera się na stałym składniku wynagrodzeń i uzależnione jest od udziału w posiedzeniu Rady nadzorczej, posiedzeniach Prezydium Rady Nadzorczej oraz posiedzeniach Komitetu Audytu.
3. Wynagrodzenie członków Zarządu opiera się na stałym składniku wynagrodzeń – wynagrodzeniu zasadniczym oraz na składniku zmiennym uzależnionym od czynników określonych w Polityce zmiennych składników wynagrodzeń.
4. Wynagrodzenie osób pełniących obowiązki kierownicze opiera się na stałym składniku wynagrodzeń – wynagrodzenie zasadnicze oraz składniku zmiennym ustalonym w zależności od pełnionej funkcji i przyjętych obowiązków w formie uznaniowej, a także może być ustalane na podstawie polityki zmiennych składników wynagrodzeń w zależności od przyjętych w Banku rozwiązań.
5. Podstawą oceny efektów pracy członków Zarządu oraz pracowników pełniących funkcje kierownicze są kryteria dotyczące wyników całego Banku w ujęciu jakościowym i ilościowym z wyłączeniem pracowników realizujących obowiązki wynikające z zapewnienia zgodności.
6. Kierujący stanowiskiem do spraw zgodności oceniany jest na podstawie realizacji zadań, a jego wynagrodzenie nie jest uzależnione od wyniku Banku.
7. Wynagrodzenie poszczególnych członków Zarządu uzależnione jest od pełnionych przez nich funkcji, postawionych zadań i ich realizacji przy ujęciu kryteriów ilościowych i jakościowych.
8. Bank nie różnicuje wynagrodzeń z uwagi na płeć pracownika ani w żaden inny pozamerytoryczny sposób.

9. Wypłata zmiennego składnika wynagrodzenia członkowi Zarządu realizowana jest po spełnieniu wymogów określonych w polityce zmiennych składników wynagrodzeń.
10. Bank identyfikuje osoby wywierające istotny wpływ na stopień ryzyka Banku i uwzględnia ten wpływ w wysokości wynagrodzenia.
11. Zebranie Przedstawicieli i odpowiednio Rada Nadzorcza monitorują stosowanie polityki wynagradzania i jej wpływ na poziom ryzyka w Banku.
12. Bank ustalając wynagrodzenia pracowników uwzględnia regulacje wewnętrzne i monitoruje ich stosowanie w zakresie rozstrzygania konfliktów interesów.